

Código de conduta para fornecedores e outros terceiros



A Momentive Performance Materials Inc. valoriza sua reputação no que se refere à integridade. Esforçamo-nos em todos os níveis da empresa para aderir aos padrões mais elevados de ética na conduta dos nossos negócios e para cumprir com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Somos julgados não apenas pelos resultados empresariais que alcançamos mas também pela forma como os alcançamos. Acreditamos que organizações que operam com ética e integridade acumulam valor ao longo do tempo e possuem a melhor chance de sucesso no longo prazo.

Este Código de conduta (o "Código") se aplica a todos os fornecedores e outros terceiros que fazem negócios com a Momentive Performance Materials Inc. e/ou quaisquer das suas subsidiárias localizadas em qualquer parte do mundo. Um "Fornecedor" é qualquer negócio, empresa, organização, pessoa jurídica ou física que: (i) vende ou busca vender quaisquer tipos de mercadorias ou serviços para a Momentive, ou (ii) realiza ou busca realizar serviços para ou em nome da Momentive. Um Fornecedor pode ser considerado um Terceiro para as finalidades deste Código, e será referenciado como tal deste ponto em diante. Outros Terceiros incluem, mas não estão limitados aos que agem como agentes, representantes (de vendas), distribuidores ou revendedores em relação à Momentive.

Todos os Terceiros cumprirão com este Código em todos os aspectos das suas negociações com, para ou em nome da Momentive. Para esta finalidade, a Momentive espera que os Terceiros implantem sistemas e controles eficazes que promovam a conformidade com as leis aplicáveis e incentivem uma cultura onde a ética e a integridade nas negociações empresariais sejam valorizadas. A Momentive também espera que os Terceiros denunciem quaisquer violações do Código utilizando-se das informações de contato abaixo. A Momentive se reserva o direito de avaliar e monitorar o cumprimento deste Código por um Terceiro e de tomar as providências apropriadas em caso de descumprimento.

Ética e conformidade com as leis

A Momentive espera que os Terceiros conduzam os negócios de acordo com os mais elevados padrões éticos e espera que todos os funcionários dos Terceiros sejam sensíveis às considerações éticas e às consequências dos seus atos.

Integridade nos negócios

Quaisquer e todas as formas de corrupção, extorsão e apropriação indébita são estritamente proibidas. Os Terceiros não tirarão vantagens indevidas da Momentive por meio do abuso de informações privilegiadas ou de uso exclusivo, declarações falsas sobre fatos materiais ou quaisquer outras práticas injustas ou desonestas.

Concorrência justa

Os Terceiros não se dedicarão a nenhuma obtenção indevida de informações confidenciais, combinação de preços, fraude em concorrências ou condutas em conluio relacionadas a quaisquer transações que envolvam a Momentive. Pressupõe-se que os Terceiros compreendam e cumpram todas as leis sobre concorrência justa e antitruste.

Brindes / Entretenimento

Os Terceiros não poderão oferecer a nenhum funcionário da Momentive ou para familiares de funcionários da Momentive quaisquer brindes, comissões, propinas, subornos, pagamentos, honorários, serviços, descontos ou outros privilégios para poder obter tratamento favorável da parte da Momentive. As refeições e o entretenimento relacionados com os negócios que forem razoáveis de acordo com as circunstâncias e os brindes simbólicos ou favores de valor nominal que não criem uma sensação real ou aparente de obrigação são permitidos, mas somente se estiverem de acordo com a lei local e nenhum funcionário público estiver envolvido.

Conflitos de interesses

Os Terceiros não constituirão nenhum relacionamento financeiro ou de outra natureza com um funcionário da Momentive que venha a criar qualquer conflito de interesse real, potencial ou aparente com a Momentive. Os funcionários da Momentive não poderão servir como funcionários graduados, diretores, funcionários, representantes ou consultores dos Terceiros, exceto com a anuência dos dirigentes apropriados da Momentive. Todos os conflitos que forem descobertos pelos Terceiros devem ser revelados e corrigidos.

Nenhuma propina

Os Terceiros não poderão oferecer ou fornecer nada de valor, inclusive dinheiro, propinas, entretenimentos ou comissões, para qualquer funcionário público em relação a qualquer transação que envolva a Momentive. Os Terceiros devem ter procedimentos adequados para evitar que seus funcionários pratiquem subornos, inclusive treinamentos de seus funcionários sobre as exigências da Lei de Práticas Corruptas no Estrangeiro dos Estados Unidos e a Lei de Propinas do Reino Unido.

Prevenção de corrupção interna

Os funcionários da Momentive estão proibidos de exigir qualquer item de valor de Terceiros, tais como presentes, pagamentos ou outros benefícios. Os Terceiros devem denunciar violações desta política para a Momentive. (Ver próxima página abaixo as instruções para o relato de denúncias).

Registros exatos

Os Terceiros deverão manter registros exatos e adequados referentes a quaisquer transações que envolvam a Momentive e fornecerão o acesso a tais registros para a Momentive mediante solicitação.

Direitos humanos e mão de obra

A Momentive valoriza a diversidade de seus funcionários e espera que os Terceiros ajam da mesma maneira mantendo políticas que incentivem o respeito no local de trabalho e que busquem contratar e conservar os melhores funcionários em todos os níveis da empresa sem levar em conta fatores tais como raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, origem nacional, idade, incapacidade física ou status de veterano.

Mão de obra

Os Terceiros não deverão empregar mão de obra forçada, obrigada ou sob coação, ou mão de obra encarcerada involuntária. Toda mão de obra deverá ser voluntária. Não deverá existir tratamento desumano ou assédio, inclusive qualquer assédio sexual, abuso sexual, coerção mental ou física ou abuso verbal de trabalhadores, nem deverá haver nenhuma ameaça de qualquer tal tratamento. É proibido o trabalho infantil. Todas as pessoas que estiverem realizando trabalho para Terceiros devem atender aos limites mínimos de idade determinados pelas leis e regulamentos aplicáveis. Os horários de trabalho não deverão ultrapassar o máximo estabelecido pelas leis e regulamentos aplicáveis.

Minerais de conflitos

Os Terceiros deverão cumprir com as leis aplicáveis sobre minerais de conflitos, e deverão ter políticas e programas para assegurar de forma razoável que suas atividades e/ou as atividades dos seus fornecedores não beneficiarão os perpetradores de abusos dos direitos humanos na República Democrática do Congo e países vizinhos.

Meio ambiente, saúde e segurança

A Momentive espera também que os Terceiros cumpram com todas as leis e regulamentos ambientais aplicáveis. A Momentive também espera que os Terceiros forneçam um ambiente de trabalho seguro, protegido e de conformidade com todas as normas de saúde e de segurança aplicáveis.

Propriedade intelectual e proteção de informações

Os Terceiros não deverão se apropriar ou usar indevidamente a propriedade intelectual e informações confidenciais da Momentive. Os Terceiros poderão usar tais propriedades e informações somente mediante a obtenção de autorização da parte da Momentive e somente para as finalidades limitadas que forem autorizadas. Os Terceiros de posse da propriedade intelectual ou informações confidenciais da Momentive devem tomar as providências apropriadas para protegê-las contra a revelação não autorizada ou o uso indevido de tais propriedades e informações.

Controles de comércio e cumprimento alfandegário

Os Terceiros deverão cumprir todas as leis e regulamentos de controle de comércio na importação, exportação ou transferência de produtos Momentive.

Maneiras de denunciar as preocupações

Sujeitos às leis e regulamentos locais, espera-se que os Terceiros notifiquem imediatamente a Momentive sobre quaisquer questões de cumprimento ou de integridade que envolvam ou afetem a Momentive. O dever de denunciar se aplica independentemente do fato de a preocupação envolver ou não o Terceiro. Além de denunciar as preocupações, o Terceiro deve cooperar com a Momentive e a ajudá-la investigar a questão. Uma preocupação poderá ser denunciada por meio de qualquer um dos métodos relacionados a seguir: Há disponível a opção de denúncia anônima, exceto onde for proibida pelas leis locais.

1. Contate o líder de ponto de contato dentro do grupo de aquisições na Momentive.
2. Entre em contato com a Momentive pelo telefone +1 614-225-4000 e peça à operadora para o transferir para um membro do departamento jurídico, departamento de auditoria interna ou grupo de cumprimento comercial. As operadoras estão disponíveis para chamadas diretas de segunda a sexta-feira das 08h00min às 7h00min no horário da costa leste dos EUA.
3. Entre em contato com a Linha de Ética da Momentive. A Linha de Ética da Momentive é um recurso multilinguístico que pode ser usado em todos os países onde a Momentive opera e está disponível para receber as denúncias 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. A Linha de Ética da Momentive é operada por um terceiro provedor neutro que não utiliza identificador de número de origem de chamadas. O número para a chamada gratuita para denunciar uma preocupação nos Estados Unidos é +1 877-482-6908. Para ligações feitas de fora dos Estados Unidos, Canadá, Porto Rico e outros territórios dos EUA, será necessário primeiramente digitar o Código Direto AT&T do seu país. Para obter uma lista dos Códigos Diretos AT&T, clique em <http://www.business.att.com/bt/access.jsp>. Não é necessário digitar códigos de país ou de cidade. Após digitar o Código Direto AT&T, espere pelas instruções e depois disque +1 877-482-6908 para falar com a Linha de Ética da Momentive.
4. Apresente sua preocupação on-line pelo endereço www.momentive.alertline.com.

Momentive: A ciência como base para o futuro

Na Momentive, nossa equipe mundial está focada em entregar valor ajudando nossos clientes a melhorarem cada vez mais seus produtos finais e processos. Fazemos isto colocando nossa profunda especialização técnica, experiência de mercado e carteira tecnológica à disposição para dar apoio aos seus desafios específicos. Somos a ciência por detrás de milhares de inovações que realçam tanto os resultados empresariais dos nossos clientes como o dia-a-dia das pessoas.

Central de Atendimento ao Cliente

Hotline internacional

4information@momentive.com

+1 614 986 2495 / T +1 800 295 2392

América do Norte

Silicones

T +1 800 332 3390

Vedantes para Consumidores / Vedantes para Construções e Adesivos

T +1 877 943 7325

América Latina

América do Sul

T +55 11 4534 9650

F +55 11 4534 9660

México e América Central

T +52 55 2169 7670

F +52 55 2169 7699

Europa, Oriente Médio, África e Índia

T +00 800 4321 1000 / +40 21 3111848

Pacífico

China

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

Japão

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

Coreia

T +82 2 6201 4600

Malásia

T +60 3 9206 1532



Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road
Waterford, NY 12188

Direitos Autorais © 2013 da Momentive Performance Materials Inc. Todos os direitos reservados.
A palavra Momentive e o logotipo da Momentive são marcas comerciais da Momentive Performance Materials Inc.

MPM-103 10/13 Impresso nos EUA.

As informações fornecidas no presente eram tidas como exatas pela Momentive Performance Materials ("Momentive") na data de preparação, ou foram preparadas a partir de fontes tidas como confiáveis, porém é de responsabilidade do usuário investigar e compreender outras fontes importantes de informações, dar cumprimento a todas as leis e procedimentos aplicáveis ao manuseio e ao uso do produto e por determinar a adequação do produto para a sua utilização pretendida. Todos os produtos fornecidos pela Momentive estão sujeitos aos termos e condições de venda da Momentive. A MOMENTIVE NÃO DÁ NENHUMA GARANTIA, EXPRESSA OU IMPLÍCITA, A RESPEITO DO PRODUTO OU DA MERCANTILIDADE OU ADEQUAÇÃO DO MESMO PARA QUALQUER FINALIDADE OU A RESPEITO DA EXATIDÃO DE QUAISQUER INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA MOMENTIVE, exceto de que o produto estará em conformidade com as especificações da Momentive. Nada do que consta do presente documento constitui uma oferta de venda de qualquer produto.