

Gedragcode voor leveranciers en andere derden



Momentive Performance Materials Inc. is trots op haar reputatie van integriteit. Wij streven er op alle niveaus van het bedrijf naar om ons bij de bedrijfsvoering aan de hoogste ethische normen te houden, en om alle toepasselijke wetten en voorschriften na te leven. We worden niet alleen beoordeeld op de zakelijke resultaten die we behalen, maar ook op hoe we die bereiken. Wij geloven dat organisaties die ethisch en met integriteit handelen, in de loop van de tijd waarde opbouwen en de beste kans op succes op lange termijn hebben.

Deze gedragscode (de 'Code') geldt voor alle leveranciers en andere derden die zaken doen met Momentive Performance Materials Inc. en/of een van haar dochterondernemingen waar ook ter wereld ('Momentive'). Een 'leverancier' is iedere zaak, onderneming, organisatie, rechtspersoon of natuurlijke persoon die: (i) goederen of diensten aan Momentive verkoopt of wil verkopen, of (ii) diensten voor of uit naam van Momentive verleent of wil verlenen. Een leverancier kan voor de toepassing van deze code als een derde worden beschouwd, en zal van nu af aan zo worden genoemd. Andere derden zijn onder meer personen die handelen als agenten, (verkoop) vertegenwoordigers, distributeurs of wederverkopers van Momentive.

Alle derden dienen zich aan deze code te houden in alle aspecten van het handelen met, voor of uit naam van Momentive. Daarom verwacht Momentive dat derden effectieve systemen en controles in praktijk zullen brengen om naleving van de toepasselijke wetten te bevorderen, en een cultuur aan te moedigen waarin waarde wordt gehecht aan ethiek en integriteit bij het zakendoen. Momentive verwacht ook dat derden alle vermoede overtredingen van de code zullen melden via de vermelde contactinformatie. Momentive behoudt zich het recht voor om de naleving van deze code door derden te beoordelen en te controleren en bij niet-naleving gepaste maatregelen te nemen.

Ethiek en naleving van de wet

Momentive verwacht dat derden zakendoen in overeenkomst met de hoogste ethische normen en dat alle werknemers van derden rekening houden met ethische overwegingen en de gevolgen van hun handelingen.

Zakelijke integriteit

Alle vormen van corruptie, afpersing en verduistering zijn streng verboden. Derden mogen geen oneerlijk gebruikmaken van Momentive door misbruik van vertrouwelijke of eigendomsrechtelijke informatie, onjuiste voorstelling van relevante feiten of andere onrechtvaardige of oneerlijke praktijken.

Eerlijke concurrentie

Derden mogen geen vertrouwelijke informatie lekken, prijsafspraken maken, offertes manipuleren of frauduleus gedrag vertonen bij transacties waarbij Momentive is betrokken. Van derden wordt verwacht dat ze alle toepasselijke wetten betreffende eerlijke concurrentie en antitrust begripen en naleven.

Geschenken/entertainment

Derden mogen aan werknemers of familieleden van werknemers van Momentive geen geschenken, smeergeld, steekpenningen, betalingen, vergoedingen, diensten, kortingen of andere voorrechten aanbieden om een gunstige behandeling van Momentive te verkrijgen. Zakelijke maaltijden en entertainment die onder de omstandigheden redelijk zijn, en kleine geschenken of gunsten van nominale waarde waardoor geen werkelijk of schijnbaar gevoel van verplichting ontstaat, zijn toegestaan, maar alleen als de plaatselijke wet dit toelaat en er geen ambtenaren bij zijn betrokken.

Belangenverstrengeling

Derden mogen geen financiële of andere relatie met een werknemer van Momentive aangaan waardoor een werkelijke, potentiële of schijnbare belangenverstrengeling met Momentive ontstaat. Werknemers van Momentive mogen niet dienstdoen als functionaris, bestuurder, werknemer, agent of consultant van derden, behalve met toestemming van de betreffende leiders van Momentive. Alle conflicten die door derden worden aangetroffen, moeten worden bekendgemaakt en opgelost.

Geen smeergeld

Derden mogen niets van waarde, zoals geld, smeergeld, entertainment of steekpenningen, aanbieden of geven aan een ambtenaar in verband met transacties waarbij Momentive is betrokken. Er wordt verwacht dat er bij derden geschikte procedures aanwezig zijn om het geven of ontvangen van smeergeld door hun werknemers te voorkomen, zoals de werknemers onderricht geven in de vereisten van de Amerikaanse wet op corrupte praktijken in het buitenland en de Britse anticorruptiewet.

Voorkomen van interne corruptie

Het is de werknemers van Momentive verboden van derden iets van waarde te eisen, zoals geschenken, betalingen of andere gunsten. Van derden wordt verwacht dat ze inbreuk op dit beleid aan Momentive melden. (Zie de volgende pagina voor aanwijzingen over het doen van meldingen.)

Nauwkeurige documentatie

Derden dienen nauwkeurige en voldoende documentatie bij te houden over transacties waarbij Momentive is betrokken, en Momentive op verzoek toegang tot deze documentatie te geven.

Mensenrechten en arbeid

Momentive waardeert de diversiteit van haar werknemers en verwacht dat derden dit ook doen door beleidsregels te handhaven die respect op het werk aanmoedigen en die ernaar streven om de beste werknemers op alle niveaus van het bedrijf in dienst te nemen en te houden, ongeacht ras, huidkleur, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid, land van herkomst, leeftijd, handicap of militaire status.

Arbeid

Derden mogen geen dwangarbeid, gebonden of contractarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid laten uitvoeren. Al het werk moet vrijwillig zijn. Er mag geen inhumane behandeling of intimidatie, met inbegrip van seksuele intimidatie, seksueel misbruik, geestelijke of lichamelijke dwang of verbaal geweld van arbeiders plaatsvinden, en evenmin mag er gedreigd worden met dergelijke behandeling. Kinderarbeid is verboden. Alle mensen die voor derden werken, moeten voldoen aan de door de toepasselijke wetten en voorschriften vastgestelde minimumleeftijd. De arbeidstijd mag het door de toepasselijke wetten en voorschriften vastgestelde maximum niet overschrijden.

Conflictmineralen

Derden dienen de toepasselijke wetten betreffende conflictmineralen na te leven, en dienen beleidsregels en programma's te hebben om redelijkerwijs te verzekeren dat hun activiteiten en/of de activiteiten van hun leveranciers geen voordeel opleveren voor degenen die mensenrechten schenden in de Democratische Republiek Congo of in naburige landen.

Milieu, gezondheid en veiligheid

Momentive verwacht van derden dat zij alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften naleven. Momentive verwacht ook van derden dat zij een werkomgeving verschaffen die veilig en zeker is en aan alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidsnormen voldoet.

Bescherming van intellectuele eigendom en informatie

Derden mogen de intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie van Momentive niet wederrechtelijk gebruiken. Derden mogen deze eigendom en informatie alleen gebruiken wanneer ze hiervoor toestemming van Momentive hebben gekregen, en alleen voor het toegestane beperkte doel. Derden die intellectuele eigendom of vertrouwelijke informatie van Momentive in bezit hebben, moeten de juiste maatregelen nemen om die te beschermen tegen ongeoorloofde bekendmaking of verkeerd gebruik van deze eigendom en informatie.

Naleving van handelsbeperkingen en douane

Derden dienen alle toepasselijke wetten en voorschriften betreffende handelsbeperkingen na te leven bij de invoer, uitvoer of overdracht van producten van Momentive.

Manieren om kwesties te melden

Afhankelijk van de toepasselijke lokale wetten en voorschriften wordt van derden verwacht dat ze Momentive onmiddellijk in kennis stellen van kwesties betreffende naleving of integriteit waarbij Momentive is betrokken of die Momentive aangaan. De meldingsplicht geldt, ongeacht of de derde bij de kwestie is betrokken. Behalve dat derden kwesties melden, wordt van hen verwacht dat zij samenwerken met Momentive en haar helpen bij het onderzoeken van de kwestie. Een kwestie kan op een van de onderstaande manieren worden gemeld. Anonieme melding is mogelijk, behalve waar de plaatselijke wet dit verbiedt.

1. Neem contact op met uw hoofdcontactpunt binnen de aankoopgroep van Momentive.
2. Neem binnen de VS contact op met Momentive op +1 614-225-4000 en vraag de telefonist om u te verbinden met een medewerker van de juridische afdeling, de interne auditafdeling of de groep voor handelsnaleving. Telefonisten zijn voor rechtstreekse gesprekken bereikbaar van maandag t/m vrijdag tussen 8.00 uur en 17.00 uur EST.
3. Neem contact op met de ethieklijn van Momentive. De ethieklijn van Momentive is een meertalig hulpmiddel dat gebruikt kan worden in alle landen waar Momentive actief is. De lijn kan 24 uur per dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar meldingen ontvangen. De ethieklijn van Momentive wordt beheerd door een neutrale, externe provider die geen nummerherkenning gebruikt. Het gratis nummer in de VS voor het melden van kwesties is +1 877-482-6908. Voor gesprekken buiten de Verenigde Staten, Canada, Puerto Rico en andere gebiedsdelen van de VS moet u eerst de AT&T Direct-code voor uw land intoetsen. Voor een lijst van AT&T Direct-codes klikt u op <http://www.business.att.com/bt/access.jsp>. U hoeft geen land- of netnummer in te toetsen. Wanneer u de AT&T Direct-code hebt ingetoetst, wacht u op de prompt, waarna u +1 877-482-6908 intoetst om de Ethieklijn van Momentive te bereiken.
4. Meld uw kwestie online op www.momentive.alertline.com.

Momentive: De wetenschap achter wat er voor ons ligt

Bij Momentive is ons wereldwijde team gericht op het leveren van meerwaarde door onze klanten te helpen hun producten en processen te verbeteren. Dit doen we door onze brede technische kennis, marktervaring en technologische portfolio ten dienste te stellen van hun specifieke uitdagingen. Wij zijn de wetenschap achter duizenden vernieuwingen die een positieve invloed op zowel de bedrijfsresultaten van onze klanten als het dagelijks leven hebben.

Klantenservicecentra

Wereldwijde hotline

4information@momentive.com

+1 614 986 2495 / T +1 800 295 2392

Noord-Amerika

Silicones

T +1 800 332 3390

Consumer Sealants/ Construction Sealants and Adhesives

T +1 877 943 7325

Latijns-Amerika

Zuid-Amerika

T +55 11 4534 9650

F +55 11 4534 9660

Mexico en Midden-Amerika

T +52 55 2169 7670

F +52 55 2169 7699

Europa, Midden-Oosten, Afrika en India

T +00 800 4321 1000 / +40 21 3111848

Pacifische regio

China

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

Japan

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

Korea

T +82 2 6201 4600

Maleisië

T +60 3 9206 1532



Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road
Waterford, NY 12188

© 2013 Momentive Performance Materials Inc. Alle rechten voorbehouden.
Momentive en het logo van Momentive zijn handelsmerken van Momentive Performance Materials Inc.

MPM-103 10/13 Gedrukt in de VS.

Momentive Performance Materials ("Momentive") meent dat de hier verschafte informatie juist was op het moment dat deze werd opgesteld, of dat ze is opgesteld aan de hand van bronnen die geacht worden betrouwbaar te zijn, maar het is de verantwoordelijkheid van de gebruiker om andere pertinente informatiebronnen te onderzoeken en te begrijpen, om alle wetten en procedures die betrekking hebben op veilige hantering en veilig gebruik van het product na te leven, en om te bepalen of het product geschikt is voor het beoogde gebruik. Alle door Momentive geleverde producten zijn onderworpen aan de verkoopvoorwaarden en -bepalingen van Momentive. MOMENTIVE GEEFT GEEN UITDRUKKELIJKE OF STILZWIJGENDE GARANTIE BETREFFENDE HET PRODUCT OF DE VERKOOPBAARHEID OF GESCHIKTHEID ERVAN VOOR EEN BEPAALD DOEL OF BETREFFENDE DE NAUWKEURIGHEID VAN DOOR MOMENTIVE VERSCHAFTE INFORMATIE, behalve dat het product voldoet aan de specificaties van Momentive. Niets wat hierin vermeld staat vormt een aanbod voor de verkoop van een product.