

Verhaltenskodex für Lieferanten und andere Drittparteien



Momentive Performance Materials Inc. weiß seinen auf seiner Integrität beruhenden guten Ruf zu schätzen. Wir bemühen uns auf allen Unternehmensebenen, bei der Wahrnehmung unserer Geschäfte höchsten ethischen Ansprüchen gerecht zu werden und alle geltenden Gesetze und Bestimmungen zu befolgen. Wir werden nicht allein danach beurteilt, welche geschäftlichen Erfolge wir erzielen, sondern auch danach, wie wir sie erreichen. Wir sind davon überzeugt, dass Organisationen, die ethisch und mit Integrität handeln, mit der Zeit Wert aufbauen und langfristig über die besten Erfolgchancen verfügen.

Der Verhaltenskodex („Kodex“) gilt für alle Lieferanten und andere Drittparteien, die weltweit Geschäfte mit Momentive Performance Materials Inc. und bzw. oder deren Tochterunternehmen abwickeln („Momentive“). Als „Lieferant“ wird jede(s) Unternehmen, Firma, Organisation, Körperschaft oder Person bezeichnet, die: (i) Waren oder Dienstleistungen gleich welcher Art an Momentive verkauft oder verkaufen möchte oder (ii) Dienstleistungen für oder im Auftrag von Momentive ausführt oder ausführen möchte. Ein Lieferant kann im Rahmen dieses Kodex als Drittpartei angesehen werden und wird im Weiteren als solche bezeichnet. Weitere Drittparteien sind - ohne darauf beschränkt zu sein - Händler, (Handels-) Vertreter, Vertragshändler oder Vertriebshändler für Momentive.

Alle Drittparteien halten diesen Kodex bei allen geschäftlichen Aktivitäten mit, für oder im Auftrag von Momentive ein. Zu diesem Zweck erwartet Momentive von den Drittparteien die Einführung effektiver Systeme und Kontrollen zur Förderung der Einhaltung des geltenden Rechts und der Pflege einer Kultur zur Wertschätzung von Ethik und Integrität bei geschäftlichen Transaktionen. Des Weiteren erwartet Momentive von Drittparteien, dass jeder vermutete Verstoß gegen den Kodex unter Verwendung des nachfolgenden Kontaktformulars gemeldet wird. Momentive behält sich das Recht vor, Drittparteien hinsichtlich der Einhaltung dieses Kodex zu beurteilen und zu überwachen sowie im Falle einer Nichtbeachtung angemessene Schritte einzuleiten.

Ethik und Beachtung der Gesetze

Momentive erwartet von seinen Drittparteien, dass diese Geschäfte in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards abwickeln. Von den Mitarbeitern der Drittparteien erwartet Momentive Sensibilität gegenüber ethischen Aspekten sowie vorausschauendes Handeln.

Geschäftsintegrität

Jedwede Art der Korruption, Erpressung und Unterschlagung ist verboten. Drittparteien dürfen Momentive durch den Missbrauch privilegierter oder firmeneigener Informationen, falscher Darstellung materieller Fakten oder anderer unfairer oder unehrlicher Praktiken nicht in unlauterer Weise ausnutzen.

Lauterer Wettbewerb

Drittparteien dürfen für keine Transaktion, an der Momentive beteiligt ist, vertrauliche Informationen missbräuchlich verwenden, Preisabsprachen oder geheime Absprachen treffen oder Absprachen bei Ausschreibungen machen. Von den Drittparteien wird erwartet, dass sie die geltenden Gesetze für lauterer Wettbewerb und die Kartellgesetze verstehen und anwenden.

Geschenke / Bewirtung

Drittparteien dürfen den Mitarbeitern von Momentive oder deren Angehörigen keine Geschenke, Schmiergelder, Bestechungsgeschenke, Zahlungen, Honorare, Dienstleistungen, Rabatte oder andere Privilegien anbieten, um von Momentive bevorzugt behandelt zu werden. Erlaubt sind den Umständen angemessene Geschäftsessen und Kundenbetreuung sowie Präsente oder Gefälligkeiten, deren Gegenwert keine reale oder offensichtliche Verpflichtung nach sich zieht. Diese müssen dem geltenden örtlichen Recht entsprechen; Regierungsmitarbeiter dürfen nicht involviert sein.

Interessenkonflikte

Drittparteien dürfen keine finanzielle oder anders geartete Beziehung zu einem Mitarbeiter von Momentive aufbauen, die einen aktuellen, potentiellen oder offensichtlichen Interessenkonflikt mit Momentive erzeugt. Mitarbeiter von Momentive dürfen nicht als Handlungsbevollmächtigte, Direktoren, Mitarbeiter, Vertreter oder Berater von Drittparteien agieren, ausgenommen mit der Zustimmung der entsprechenden Momentive-Führungsebene. Alle von Drittparteien aufgedeckten Konflikte müssen offengelegt und korrigiert werden.

Keine Bestechung

Drittparteien dürfen in Verbindung mit Transaktionen, an der Momentive beteiligt ist, Regierungsangestellten keine werthaltigen Zuwendungen anbieten oder zur Verfügung stellen, einschließlich Geld, Bestechungen, Bewirtungen oder Schmiergelder. Von Drittparteien wird erwartet, dass sie über angemessene Verfahren verfügen, um ihre Mitarbeiter von der Teilnahme an einem Bestechungsvorgang abzuhalten. Dies umfasst die Schulung von Mitarbeitern über die Auflagen des amerikanischen Gesetzes über ausländische Bestechungsmethoden (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) und des Bestechungsgesetzes Großbritanniens (UK Bribery Act).

Vorbeugung gegen interne Korruption

Den Mitarbeitern von Momentive ist es untersagt, von Drittparteien werthaltige Zuwendungen wie Geschenke, Zahlungen oder andere Vergünstigungen zu fordern. Drittparteien müssen Verstöße gegen diese Richtlinie an Momentive melden. (Beachten Sie bitte die Anleitung auf der nächsten Seite, wie eine Meldung zu erfolgen hat).

Präzise Aufzeichnungen

Drittparteien sollen über jede Transaktion, an der Momentive beteiligt ist, präzise und angemessene Aufzeichnungen führen und Momentive auf Nachfrage Zugang zu diesen gewähren.

Menschenrechte und Arbeit

Momentive schätzt die Diversität der Mitarbeiter und erwartet von seinen Drittparteien eine vergleichbare Handlungsweise, umgesetzt durch ein Regelwerk das darauf zielt, den Respekt am Arbeitsplatz zu fördern und in allen Unternehmensebenen die besten Mitarbeiter einzustellen und im Beschäftigungsverhältnis zu halten; und zwar unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Glaube, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunftsland, Alter, Behinderung oder Erfahrung.

Arbeit

Drittparteien dürfen niemanden zur Arbeit, Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Gefängnisarbeit zwingen. Sämtliche Arbeiten sind auf freiwilliger Basis auszuführen. Weder soll es unmenschliche Behandlung oder Belästigung geben, inklusive sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, mentaler oder körperlicher Nötigung oder verbaler Belästigung von Mitarbeitern, noch sollen diese Dinge angedroht werden. Kinderarbeit ist verboten. Sämtliche Personen, die für Drittparteien arbeiten, müssen entsprechend der geltenden Gesetze und Vorschriften dem Mindestalter entsprechen. Die Arbeitszeiten dürfen das per gültiger Gesetze und Vorschriften festgelegte Maximum nicht überschreiten.

Konfliktminerale

Drittparteien müssen die geltenden Gesetze für Konfliktminerale befolgen und sollen über Richtlinien und Programme verfügen die in einem vernünftigen Maße sicherstellen, dass ihre Aktivitäten und bzw. oder die Aktivitäten ihrer Lieferanten keine Vorteile für Verursacher von Menschenrechtsverletzungen in der Demokratischen Republik Kongo oder deren Nachbarstaaten bieten.

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Momentive erwartet, dass alle Drittparteien sämtliche geltenden Umweltgesetze und -bestimmungen erfüllen. Des Weiteren erwartet Momentive, dass Drittparteien ein gefahrloses, sicheres Arbeitsumfeld bieten, das allen geltenden Gesundheits- und Sicherheitsnormen entspricht.

Schutz von intellektuellem Eigentum und Informationen

Drittparteien dürfen geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen von Momentive nicht veruntreuen oder missbrauchen. Drittparteien dürfen Eigentum und Informationen nur nach erfolgter Autorisierung durch Momentive verwenden und nur für den eingeschränkten und autorisierten Verwendungszweck. Drittparteien, die im Besitz von geistigem Eigentum oder vertraulichen Informationen von Momentive sind, müssen angemessene Maßnahmen zum Schutz gegen unautorisierte Offenlegung oder Missbrauch dieses Eigentums und dieser Informationen treffen..

Handelskontrollen und Zollkonformität

Drittparteien sollen beim Import, Export oder Transfer von Momentive-Produkten alle geltenden Handelskontrollgesetze und -bestimmungen befolgen.

Mitteilung von Bedenken

Vorbehaltlich geltender örtlicher Gesetze und Bestimmungen wird von Drittparteien erwartet, dass sie Momentive umgehend über jede Angelegenheit hinsichtlich Konformität oder Integrität informieren, die Momentive involviert oder betrifft. Die Benachrichtigungspflicht besteht unabhängig von einer Beteiligung der Drittpartei. Zusätzlich zur Benachrichtigung über Bedenken wird von der Drittpartei erwartet, dass sie Momentive bei der Untersuchung der Angelegenheit unterstützt und kooperativ zur Seite steht. Bedenken können über einen der nachfolgend aufgeführten Wege mitgeteilt werden. Die Berichterstattung kann anonym erfolgen, es sei denn, örtliche Gesetze verbieten diese Berichtform.

1. Kontaktieren Sie Ihren Erstansprechpartner innerhalb der Bezugsgruppe bei Momentive.
2. Innerhalb der USA kontaktieren Sie Momentive unter +1 614 225 4000. Bitten Sie die Vermittlung, Sie mit einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung, der internen Rechnungsprüfung oder der Handelskontrolle zu verbinden. Die Vermittlung ist Montag bis Freitag von 8.00 - 17.00 Uhr (Eastern Standard Time USA) erreichbar.
3. Kontaktieren Sie den Anschluss für ethische Angelegenheiten von Momentive (Momentive Ethics Line). Die Momentive Ethics Line ist ein mehrsprachiges Medium, das in allen Ländern, in denen Momentive aktiv ist, verwendet werden kann. Es steht an 365 Tagen im Jahr rund um die Uhr zur Verfügung, um Berichte anzunehmen. Die Momentive Ethics Line wird von einem neutralen Drittanbieter betrieben, der keine Anruferidentifizierung verwendet. Die gebührenfreie US-Telefonnummer für die Meldung von Bedenken lautet +1 877 482 6908. Für Anrufe von außerhalb der USA, Kanada, Puerto Rico und anderen Gebieten müssen Sie zuerst die AT&T Direktvorwahl für Ihr Land eingeben. Eine Liste der AT&T Direktvorwahlen finden Sie unter <http://www.business.att.com/bt/access.jsp>. Die Eingabe einer Länder- oder Städtevorwahl ist nicht erforderlich. Nach der Eingabe der AT&T Direktvorwahl müssen Sie auf das Aufforderungszeichen warten und dann +1 877 482 6908 wählen, um mit der Momentive Ethics Line verbunden zu werden.
4. Gehen Sie auf www.momentive.alertline.com, um uns Ihre Bedenken online mitzuteilen.

Momentive: Die Wissenschaft hinter dem, was vor uns liegt

Bei Momentive ist unser globales Team darauf fokussiert, unseren Kunden Wert zu liefern, indem wir ihre Produkte und Prozesse besser machen. Wir tun dies, indem wir unsere tiefgreifende technische Expertise, unsere Markterfahrung und unser Technologieportfolio bei Ihren spezifischen Herausforderungen zur Geltung bringen. Wir sind die Wissenschaft hinter Tausenden von Innovationen die sowohl die Geschäftsergebnisse unserer Kunden verbessern ... als auch das tägliche Leben.

Kundendienstzentren

Weltweite Hotline

4information@momentive.com
+1 614 986 2495 / T +1 800 295 2392

Nordamerika

Silikone
T +1 800 332 3390

Dichtungsmittel und Klebstoffe für Endverbraucher und bzw. oder Baugewerbe

T +1 877 943 7325

Lateinamerika

Südamerika
T +55 11 4534 9650
F +55 11 4534 9660

Mexiko und Zentralamerika

T +52 55 2169 7670
F +52 55 2169 7699

Europa, Naher Osten, Afrika und Indien

T +00 800 4321 1000 / +40 21 3111848

Pazifikregion

China
T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

Japan
T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

Korea
T +82 2 6201 4600

Malaysia
T +60 3 9206 1532



Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road
Waterford, NY 12188, USA

© 2013 Momentive Performance Materials Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Momentive und das Momentive Logo sind die Warenzeichen von Momentive Performance Materials Inc.

MPM-103 10/13 Gedruckt in den USA

Die in diesem Dokument zur Verfügung gestellten Informationen wurden von Momentive Performance Materials („Momentive“) zum Zeitpunkt der Erstellung als richtig erachtet bzw. aus Quellen erstellt, die für verlässlich gehalten wurden; es steht jedoch in der Verantwortung des Benutzers, andere sachdienliche Informationen zu prüfen und zu verstehen, alle auf die sichere Handhabung und Verwendung des Produkts anwendbaren Gesetze und Verfahren zu befolgen und die Eignung des Produkts für seinen vorgesehenen Zweck festzustellen. Alle von Momentive gelieferten Produkte unterliegen den Verkaufs- und Lieferbedingungen von Momentive. MOMENTIVE LEISTET IN KEINER WEISE, WEDER AUSDRÜCKLICH NOCH STILLSCHWEIGEND, GEWÄHR IN BEZUG AUF DAS PRODUKT ODER DESSEN MARKTGÄNGIGKEIT ODER EIGNUNG FÜR IRGENDWELCHEN ZWECK ODER HINSICHTLICH DER RICHTIGKEIT VON VON MOMENTIVE ZUR VERFÜGUNG GESTELLTEN INFORMATIONEN, außer dass das Produkt den Spezifikationen von Momentive entspricht. Nichts von dem hierin Enthaltenen stellt ein Angebot für den Verkauf irgendeines Produkts dar.