

サプライヤおよびその他の
サードパーティの行動規範

Momentive Performance Materials Inc. は、誠実であるとの評判を大切にしています。当社は、業務において最高度の倫理基準を維持し、該当するすべての法律および規定を遵守するよう全社一丸となって取り組みます。当社は、業績だけでなく、その達成過程によっても判断されます。当社は、倫理に則って事業運営する誠実な組織が、価値を高め、長期的な成功のベストチャンスを得られるものと信じます。

本行動規範（以下「本規範」）は Momentive Performance Materials Inc. と取引するすべてのサプライヤおよびその他のサードパーティ、および/または世界中の拠点の系列会社（以下「Momentive」）に適用されます。「サプライヤ」とは、(i) 何らかの商品またはサービスを Momentive に販売する、または販売しようとする、あるいは (ii) サービスを提供する、または Momentive を代表する、あらゆる企業、会社、組織、実体、あるいは個人を指します。サプライヤは、本規範の目的上、サードパーティの見なされる場合があります、これ以降、そのように呼びます。その他のサードパーティには、Momentive の代理店、(営業) 担当者、ディストリビュータ、または小売店として事業活動するものが含まれますが、これらに限定されません。

すべてのサードパーティは、Momentive に対し、またこれを代理する取引のあらゆる面において、本規範に準拠するものとします。そのため、Momentive は適用され得る法律との整合性を促進し、ビジネス取引における倫理と誠実さを重視する文化を育てる有効的な制度と管理体制の実践をサードパーティに求めます。また、Momentive は、本規範への何らかの違反の疑いがあった場合には、下に掲載する連絡先に報告することを求めます。Momentive は、サードパーティによる本規範の遵守を評価・監視し、万が一不履行があった場合には適切な措置を講じる権利を留保します。

倫理および法令の遵守

Momentive は、そのサードパーティに最高度の倫理基準に則り業務を遂行することを求め、またサードパーティの全従業員には倫理規定ならびに行為の結果に注意することを求めます。

業務上の誠実さ

汚職、強要行為、および横領は、その形態を問わず、固く禁じられています。サードパーティは、秘密または占有の情報の乱用、重要な事実の不実表明、あるいは他の不正または不誠実な行為によって Momentive から不正な利益を求めてはなりません。

公正競争

サードパーティは、Momentive と関わる一切の取引で、如何なる機密情報の不正使用、価格協定、談合あるいは共謀行為にも関与してはなりません。サードパーティは、公正競争および反トラストに関わるすべての適用され得る法律を理解し、これらを遵守することが求められています。

贈答/接待

サードパーティは、Momentive から優遇を受ける目的で、Momentive の従業員あるいは従業員の家族に対して、贈答品、リベート、賄賂、支払、謝礼、サービス、割引またはその他の特権を一切提供してはなりません。業務上の食事および接待は状況に応じて道理に適っており、実質的あるいは明確な義務感を負わせることのない価値の範囲の粗品または記念品は許されますが、ただし、現地の法律に適合しており、政府公務員が関わらない場合に限られます。

利害の対立

サードパーティは、Momentive との実質的、潜在的、または明確な利害の対立を生じさせる、金銭的またはその他の如何なる関係も、Momentive の従業員との間で結んではなりません。Momentive の従業員は、Momentive の適切な指導者による同意がない限り、サードパーティの役員、重役、従業員、仲介者、あるいはコンサルタントとして就労することはできません。サードパーティにより発見された対立はすべて開示され、是正されなければなりません。

賄賂の禁止

サードパーティは、Momentive と関わる一切の取引で、どの政府公務員に対しても金銭、賄賂、接待あるいはリベートを含む何らかの価値ある物品やサービスを提供してはなりません。サードパーティは、米国海外不正行為防止法および英国贈収賄法の要求事項に関する従業員の研修を含め、彼らの従業員が収賄に関与しないための十分な対策を講じることが求められます。

内部の腐敗、汚職の防止

Momentive の従業員は、贈答品、支払、その他の現金など何らかの価値ある物品やサービスをサードパーティに要求することが禁じられています。サードパーティは、本方針への違反があれば Momentive に報告することが求められます。(報告手続きについては、次ページ参照。)

正確な記録

サードパーティは、Momentive が関わるすべての取引について正確かつ十分な記録を維持し、要求があれば、そのような記録へのアクセスを Momentive に提供しなければなりません。

人権および労働

Momentive は従業員の多様性を重んじ、そのサードパーティに対しても、相互尊重のある職場を促進し、人種、肌の色、宗教、性別、性的志向、出身国、年齢、障害、退役軍人かどうかに関わらず企業のあらゆる層に最も優秀な従業員を雇用し維持することに努める方針を堅持することによって同様に行動することを求めます。

労働

サードパーティは、強制労働、債務または奴隷労働、あるいは非自主的囚人労働に関与してはなりません。すべての労働は自主的なものとします。従業員に対する性的嫌がらせ、性的虐待、精神的・身体的強要または暴言による虐待などの非人道的な扱い、あるいはそのような扱いにより脅威を与えるような行為を含め、如何なる非人道的な扱いや嫌がらせもあってはなりません。児童労働は禁じられています。サードパーティに就労する者は、該当する法律および規定により定められた最低年齢制限に適合していなければなりません。労働時間は、該当する法律および規定により定められた最大時間を超えてはなりません。

紛争鉱石

サードパーティは、該当する紛争鉱物規則を遵守するものとし、彼らの活動および/または彼らのサプライヤの活動が、コンゴ民主共和国あるいは周辺諸国の人権侵害の加害者に利することがないことを合理的に保証する方針および制度を有するものとし、

環境・安全・衛生

Momentive は、サードパーティがあらゆる環境関連の法律および規制を遵守することを求めます。また、Momentive は、サードパーティが安全で安心できすべての該当する健康・安全基準に適合する職場環境を提供することを求めます。

知的財産および情報保護

サードパーティは、Momentive の知的財産および機密情報を乱用または誤用してはなりません。サードパーティは、Momentive から許可を得た場合にのみ、そして許可された限定的目的のためにのみ、かかる財産および情報を使用することができます。Momentive の知的財産または機密情報を保有しているサードパーティは、かかる財産および情報を不正開示または乱用から守るための適切な措置を取らなければなりません。

貿易規制および通関業者コンプライアンス

サードパーティは、Momentive の製品の輸出入および移送に関わるあらゆる適用され得る貿易規制法ならびに規制を遵守するものとします。

懸念事項の報告方法

該当する地域の法律および規制に従うサードパーティは、Momentive に関わる、あるいは影響を及ぼす遵守問題あるいは誠実性に関わる懸念事項があれば速やかに Momentive に通知することが求められます。この報告義務は、そのような懸念事項がサードパーティに関わるかどうかを問わず課せられるものとしません。懸念事項の報告に加えて、サードパーティは問題の調査にあたり Momentive に協力し、サポートすることが求められます。懸念事項を報告する方法は、以下に挙げるどれでも構いません。地域の法律により禁じられている場合を除き、匿名による報告も可能です。

1. Momentive の調達グループ内の主たる連絡先に接触する。
2. 米国内の Momentive に電話 (+1.614.225.4000) で連絡し、法務部、内部監査部、または商取引コンプライアンスグループの担当者に取り次ぐようオペレーターに依頼する。オペレーターには、月曜日から金曜日の午前 8 時～午後 5 時 (東部標準時間) まで直通でつながります。
3. Momentive Ethics Line (倫理ライン) に連絡する。Momentive Ethics Line は、Momentive が営業する国々すべてで利用可能な多言語リソースです。年中無休で報告を受理します。Momentive Ethics Line は、中立のサードパーティプロバイダーによって運営されており、発信者番号を使用しません。懸念事項を報告する場合の米国内フリーダイヤルは、+1.877.482.6908 です。米国、カナダ、プエルトリコ、その他の米国領外から電話をかける場合、最初に発信国の AT&T ダイレクト コードをダイヤルする必要があります。AT&T ダイレクト コード表は、www.business.att.com/bt/access.jsp に掲載されています。居住国の国コードや市外局番をダイヤルする必要はありません。AT&T ダイレクト コードをダイヤルしたら、応答を待ってから +1.877.482.6908 をダイヤルすると、Momentive Ethics Line につながります。
4. 懸念事項をオンラインで "www.Momentive.alertline.com に送信する。

Momentive: 未来を支える科学

Momentiveのグローバルチームは、顧客が製品やプロセスを改善するためのお手伝いという価値をお届けすることに力を注いでいます。そのため、当社の深い技術的知見、市場での経験および技術ポートフォリオを駆使して顧客ごとに異なる課題に取り組んでいます。私たちは、顧客の業績そして日々の生活の両方を向上させる数々のイノベーションを支える科学を提供しているのです。

カスタマーサービスセンター

ワールドワイドホットライン

4information@momentive.com

+1 614 986 2495 / T +1 800 295 2392

北米

シリコーンズ部門

T +1 800 332 3390

一般向けシーラント/建築用シーラントおよび 接着剤部門

T +1 877 943 7325

ラテンアメリカ

南米

T +52 55 2169 7650

F +55 11 4534 9660

メキシコおよび中央アメリカ

T +52 55 2169 7670

F +52 55 2169 7699

ヨーロッパ、中東、アフリカおよびインド

T +00 800 4321 1000 / +40 21 3111848

太平洋地域

中国

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

日本

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

韓国

T +82 2 6201 4600

マレーシア

T +60 3 9206 1532



Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road
Waterford, NY 12188

© 2013 Momentive Performance Materials Inc. All rights reserved.
Momentive およびMomentiveのロゴは、Momentive Performance Materials Inc. の商標です。

MPM-103 10/13 Printed in U.S.A.

本書で提供されている情報はMomentive Performance Materials (「Momentive」) が準備段階で正確であると判断したもの、または信頼できると考えられる情報源により作成されたものですが、その他の関連情報源の調査および理解、製品の安全な取扱いおよび使用のために適用されるあらゆる法規と手続きへの準拠および使用目的に応じた製品の適合性の判断はユーザー様の責任となります。Momentiveが提供したすべての製品はMomentiveの販売条件の対象です。MOMENTIVEはいかなる目的においても製品または市場性またはその適格性について、またはMOMENTIVEによって提供されたあらゆる情報の正確性について、製品がMomentiveの仕様に従うことを除き、明示的であるか暗示的であるかを問わず、一切の保証をいたしませんのでご注意ください。本報告書に含まれるいかなる情報も、製品販売のオファーの一部となるものではありません。