

## Codice deontologico per i fornitori e altri terzi



Momentive Performance Materials Inc. tiene in grande considerazione la sua reputazione di integrità. Ci impegniamo a tutti i livelli aziendali ad aderire ai più elevati standard etici nella conduzione della nostra attività e a rispettare tutte le leggi e le normative pertinenti. Veniamo giudicati non solo per i risultati commerciali ottenuti, ma anche per come li otteniamo. Siamo convinti che le aziende che operano con correttezza ed integrità costruiscano un valore nel tempo, ed abbiano le migliori opportunità di successo sul lungo periodo.

Questo codice deontologico (il “Codice”) si applica a tutti i fornitori e altri terzi che lavorano con Momentive Performance Materials Inc. e/o le sue affiliate in tutto il mondo (“Momentive”). Un “Fornitore” è qualsiasi azienda, impresa, organizzazione, persona giuridica o fisica che: (i) vende o cerca di vendere qualsiasi tipo di merce o servizio a Momentive, o (ii) svolge o prova a svolgere servizi per nome o per conto di Momentive. Un fornitore può essere considerato un terzo ai fini del presente Codice, e sarà indicato come tale da questo punto in avanti. Altri terzi includono, tra l'altro, coloro che agiscono in qualità di agenti, rappresentanti (di commercio), distributori o rivenditori per Momentive.

Tutti i terzi rispetteranno questo codice in tutti gli aspetti dei loro rapporti con, per o per conto di Momentive. A tal fine, Momentive si aspetta che i terzi attuino sistemi e controlli efficaci che promuovano il rispetto delle leggi pertinenti e promuovano una cultura che valorizzi l'etica e l'integrità nei rapporti d'affari. Momentive si aspetta anche che i terzi segnalino qualsiasi sospetto di violazione del codice utilizzando le informazioni di contatto fornite qui sotto. Momentive si riserva il diritto di valutare e monitorare la conformità di terzi al presente Codice e di adottare misure appropriate in caso di non conformità.

## Etica e Rispetto delle Leggi

Momentive si aspetta che i terzi conducano affari in conformità ai più elevati standard etici e si aspetta che tutti i dipendenti di terzi siano sensibili alle considerazioni etiche e alle conseguenze delle loro azioni.

### Integrità aziendale

Qualsiasi forma di corruzione, estorsione e appropriazione indebita è severamente vietata. I terzi non devono sfruttare Momentive abusando di informazioni privilegiate o proprietarie, travisando fatti materiali o attraverso altre pratiche sleali o disoneste.

### Concorrenza leale

I terzi non dovranno partecipare ad alcuna appropriazione indebita di informazioni riservate, fissazione dei prezzi, manipolazione di offerte o intraprendere comportamenti collusivi in relazione a qualsiasi transazione che coinvolga Momentive. I terzi sono tenuti a comprendere e a rispettare tutte le leggi pertinenti in materia di concorrenza e antitrust.

### Regali/Intrattenimento

I terzi non dovranno offrire ad alcun dipendente di Momentive o membri della sua famiglia doni, tangenti, mazzette, pagamenti, tasse, servizi, sconti o altri privilegi al fine di ottenere un trattamento di favore da Momentive. Sono ammessi pranzi e cene aziendali e intrattenimento che siano ragionevoli date le circostanze nonché doni simbolici o favori di valore nominale, che non creano un senso di obbligo vero o apparente, ma solo se coerenti con il diritto locale e se non sono coinvolti funzionari di governo.

### Conflitti di interessi

I terzi non dovranno intrattenere alcun rapporto finanziario o di altro tipo con un dipendente Momentive che crei un conflitto reale, potenziale o apparente di interesse con Momentive. I dipendenti Momentive non potranno operare come funzionari, direttori, dipendenti, agenti o consulenti di terzi, se non con il consenso della direzione di Momentive interessata. Tutti i conflitti scoperti da terzi devono essere resi noti e corretti.

### Nessuna corruzione

I terzi non dovranno offrire o fornire alcunché di valore, tra cui i soldi, tangenti, intrattenimento o favori, a qualsiasi funzionario del governo in relazione a qualsiasi transazione che coinvolge Momentive. I terzi sono tenuti ad implementare procedure adeguate per evitare che i loro dipendenti si impegnino in corruzione, tra cui la formazione dei dipendenti sui requisiti delle leggi US Foreign Corrupt Practices Act e UK Bribery Act.

### Prevenzione della corruzione interna

Ai dipendenti Momentive è vietato chiedere a terzi qualsiasi cosa di valore, come ad esempio regali, pagamenti o altri benefici. I terzi sono tenuti a segnalare a Momentive eventuali violazioni di questa politica (vedere la pagina seguente in basso le indicazioni per la segnalazione).

### Registrazioni accurate

I terzi devono mantenere registrazioni accurate e adeguate relative ad eventuali operazioni di Momentive e fornire a Momentive l'accesso a tali registrazioni su richiesta.

## Diritti Umani e Manodopera

Momentive tiene in grande considerazione la diversità dei propri dipendenti e si aspetta che eventuali terzi agiscano in modo simile attraverso direttive intese a promuovere il rispetto tra colleghi e che consentano di assumere e tenere con sé i migliori dipendenti ad ogni livello dell'organizzazione, a prescindere da etnia, colore della pelle, religione, sesso, orientamento sessuale, origine nazionale, età, invalidità o condizione di ex combattente.

### Manodopera

I terzi non dovranno impegnarsi in lavoro forzato, coatto o contratti vincolati o lavoro carcerario involontario. Tutto il lavoro dovrà essere volontario. Non deve esistere alcun trattamento inumano o molestie, comprese eventuali molestie sessuali, abuso sessuale, coercizione mentale o fisica o abuso verbale dei lavoratori, né vi deve essere la minaccia di tale trattamento. È proibito il lavoro minorile. Tutte le persone che effettuano lavori per conto terzi devono soddisfare i limiti di età minimi stabiliti dalla normativa pertinente. I tempi di lavoro sono devono superare il massimo previsto da leggi e regolamenti pertinenti.

### Minerali di conflitto

I terzi devono rispettare le leggi sui minerali di conflitto e devono disporre di politiche e programmi per garantire ragionevolmente che le loro attività e/o le attività dei loro fornitori non vadano a vantaggio di autori di violazioni dei diritti umani nella Repubblica democratica del Congo o in paesi limitrofi.

## Ambiente, Salute e Sicurezza

Momentive si aspetta che i terzi rispettino tutte le leggi e i regolamenti pertinenti. Momentive si aspetta anche che i terzi possano fornire un ambiente di lavoro protetto, sicuro e compatibile con tutti gli standard di sanità e sicurezza pertinenti.

## Proprietà Intellettuale e Tuela delle Informazioni

I terzi non dovranno usurpare o usare impropriamente la proprietà intellettuale e le informazioni riservate di Momentive. I terzi possono utilizzare tali proprietà e informazioni solo dietro autorizzazione da parte di Momentive e solo per lo scopo limitato autorizzato. I terzi in possesso della proprietà intellettuale o di informazioni riservate di Momentive devono prendere misure appropriate per tutelarsi dalla divulgazione non autorizzata o dall'uso improprio di tali beni e informazioni.

## Controlli Commerciali e Conformità Doganale

I terzi devono rispettare tutte le leggi di controllo del commercio e i regolamenti su importazione, esportazione o trasferimento di prodotti Momentive.

## Modalità di Segnalazione delle Preoccupazioni

Nel rispetto delle leggi e normative locali, i terzi sono tenuti a comunicare tempestivamente a Momentive qualsiasi questione relativa alla conformità o all'integrità che coinvolge o interessa Momentive. L'obbligo di segnalazione si applica indipendentemente dal fatto che la preoccupazione coinvolga o meno i terzi. Oltre a riportare le preoccupazioni, si prevede che terzi offrano collaborazione e assistenza a Momentive nell'indagine. Una preoccupazione viene segnalata da uno qualsiasi dei metodi elencati di seguito. La segnalazione anonima è possibile eccetto ove proibito dalle leggi locali.

1. Contattare il referente principale all'interno del gruppo di appalti in Momentive.
2. Contattare Momentive all'interno degli Stati Uniti al numero +1 614 225 4000 e chiedere all'operatore di essere messo in comunicazione con un membro del dipartimento legale, del servizio di controllo interno o del gruppo di conformità aziendale. Gli operatori sono a disposizione telefonicamente dal lunedì al venerdì dalle 8:00 alle 17:00 orario della costa orientale degli USA.
3. Contattare la Momentive Ethics Line, una risorsa multilingue che può essere utilizzata in tutti i Paesi in cui opera Momentive e disponibile a ricevere segnalazioni 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana e 365 giorni all'anno. La Momentive Ethics Line è gestita da una società terza, neutrale, che non utilizza la funzione di identificazione del chiamante. Il numero verde per gli Stati Uniti per segnalare un problema è +1 877 482 6908. Per le chiamate effettuate al di fuori degli Stati Uniti, Canada, Porto Rico e altri territori degli Stati Uniti, è necessario prima inserire il Codice diretto AT&T per il Paese. Per un elenco di codici diretti AT&T, fare clic su <http://www.business.att.com/bt/access.jsp>. Non è necessario immettere il prefisso del Paese o della città. Dopo aver inserito il codice diretto AT&T, attendere il comando vocale e quindi comporre +1 877 482 6908 per raggiungere la Momentive Ethics Line.
4. Inviare la propria preoccupazione online attraverso il sito [www.momentive.alertline.com](http://www.momentive.alertline.com).

## Momentive: La scienza alle spalle di ciò che ci aspetta

In Momentive, il nostro team globale è concentrato sulla fornitura di valore aiutando i nostri clienti a rendere migliori i loro prodotti e processi. Lo facciamo portando la nostra profonda esperienza tecnica, esperienza di mercato e portafoglio di tecnologie per sostenere sfide specifiche. Noi siamo la scienza alle spalle di migliaia di innovazioni che migliorano sia i risultati aziendali dei nostri clienti ... sia la vita di tutti i giorni.

### Centri assistenza clienti

#### Numero verde per tutto il mondo

4information@momentive.com

+1 614 986 2495 / T +1 800 295 2392

#### Nord America

##### Silicones

T +1 800 332 3390

##### Consumer Sealants/ Construction Sealants and Adhesives

T +1 877 943 7325

#### America latina

##### Sud America

T +55 11 4534 9650

F +55 11 4534 9660

##### Messico e America Centrale

T +52 55 2169 7670

F +52 55 2169 7699

#### Europa, Medio Oriente, Africa e India

T +00 800 4321 1000 / +40 21 3111848

#### Pacifico

##### Cina

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

##### Giappone

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

##### Corea

T +82 2 6201 4600

##### Malesia

T +60 3 9206 1532



#### Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road  
Waterford, NY 12188

© 2013 Momentive Performance Materials Inc. Tutti i diritti riservati.

Momentive e il logoe Momentive sono marchi registrati di Momentive Performance Materials Inc.

MPM-103 10/13 Stampato negli U.S.A.

Le informazioni fornite nel presente documento sonostate ritenute accurate da Momentive Performance Materials ("Momentive") al momento della preparazione o preparate da fonti ritenute attendibili, ma è responsabilità dell'utente indagare e capire altre fonti pertinenti di informazione, rispettare tutte le leggi e procedure applicabili per il trattamento e un uso sicuro del prodotto e per determinare l'idoneità del prodotto per l'uso previsto. Tutti i prodotti forniti da Momentive sono soggetti ai termini e alle condizioni di vendita di Momentive. MOMENTIVE NON FORNISCE ALCUNA GARANZIA, ESPLICITA O IMPLICITA, RELATIVA AL PRODOTTO O DI COMMERCIALIZZABILITÀ O IDONEITÀ PER QUALSIASI SCOPO O SULL'ACCURATEZZA DELLE INFORMAZIONI FORNITE DA MOMENTIVE, salvo che il prodotto sarà conforme alle specifiche di Momentive. Nulla di quanto contenuto costituisce un'offerta per la vendita di qualsiasi prodotto.