

## Liiketoimintaohjeet alihankkijoille ja muille kolmansille osapuolille



Momentive Performance Materials Inc. arvostaa rehellistä mainettaan. Pyrimme kaikilla yhtiön tasoilla noudattamaan liiketoiminnassamme tiukimpia mahdollisia eettisiä normeja. Noudatamme myös kaikkia liiketoimintaamme liittyviä lakeja ja määräyksiä. Meitä ei mitata ainoastaan liiketoimintamme tuloksilla vaan myös sillä, miten tulokset saavutetaan. Uskomme, että eettisesti ja rehellisesti toimivat yritykset kasvattavat liiketoimintansa lisäarvoa ja niillä on parhaat mahdollisuudet menestymiseen pitkällä tähtäimellä.

Tämä liiketoimintaohje ("Ohje") koskee maailmanlaajuisesti kaikkia Momentive Performance Materials Inc:n ("Momentive") ja/tai sen tytäryhtiöiden kanssa liiketoimintaa harjoittavia alihankkijoita ja muita kolmansia osapuolia. "Alihankkija" on mikä tahansa liiketoiminta, yhtiö, organisaatio, yksikkö tai henkilö, joka: (i) myy tai aikoo myydä tuotteita tai palveluja Momentivelle tai (ii) suorittaa tai aikoo suorittaa palveluja Momentivelle tai sen puolesta. Alihankkijat voidaan tulkita tämän ohjeen kannalta kolmansiksi osapuoliksi, ja alihankkijoista käytetään edempänä tätä nimitystä. Muita kolmansia osapuolia ovat mm. Momentiven agentit, (myynti) edustajat, jakelijat ja jälleenmyyjät.

Kaikkien kolmansien osapuolien tulee noudattaa tätä Ohjetta kaikissa Momentivelle, sen kanssa tai sen puolesta suoritettavissa toimissa. Tämän vuoksi Momentive olettaa, että kolmannet osapuolet ottavat käyttöön tehokkaat järjestelmät ja seurannan, jotka edistävät ao. lakien noudattamista ja kannustavat eettistä ja rehellistä liiketoimintakulttuuria. Momentive myös olettaa kaikkien kolmansien osapuolien raportoivan epäillyt rikkeet Ohjeen noudattamisessa alempana mainittujen kanavien kautta. Momentive pidättää itsellään oikeuden arvioida ja seurata, että kolmannet osapuolet noudattavat tätä Ohjetta, sekä ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin mahdollisissa rikkomustapauksissa.

## Liiketoiminnan Etiikka ja Lakien Noudattaminen

Momentive olettaa kolmansien osapuolien liiketoiminnan noudattavan tiukimpia mahdollisia eettisiä normeja. Momentive myös olettaa kolmansien osapuolien koko henkilöstön tiedostavan liiketoiminnan eettiset ulottuvuudet ja heidän toimiansa vastuullisuuden.

### Liiketoiminnan rehellisyys

Kaikki lahjonnan, kiristyksen ja huijauksen muodot on ehdottomasti kielletty. Kolmannet osapuolet eivät saa käyttää epäreilusti hyväkseen Momentivelta saamaansa luottamuksellista tai etuoikeutettua tietoa, eivätkä ne saa levittää virheellistä tietoa oleellisista tosiasioista tai muulla tavalla toimia epäreilusti tai epärehellisesti.

### Reilu kilpailu

Kolmannet osapuolet eivät saa missään Momentiveen liittyvässä liiketoimessa asiattomasti levittää luottamuksellista tietoa, toimia hintakartellissa tai väärentää tarjouksia tai tehdä salaisia sopimuksia. Kolmansien osapuolien oletetaan ymmärtävän ja noudattavan kaikkia reiluun kilpailuun ja hintakartelleihin liittyviä lakeja.

### Lahjat ja edustus

Kolmannet osapuolet eivät saa antaa Momentiven henkilöstölle tai heidän perheenjäsenilleen lahjoja, takaisinmaksuja, lahjuksia, maksuja, korvauksia, palveluja, alennuksia tai muita etuisuuksia edistääkseen omaa asemaansa Momentiven alihankkijana. Liiketoimintaan liittyvät ateriat ja edustus, jotka ovat laajuudeltaan kohtuullisia tilanteeseen nähden, sekä kohteliaisuuseleenä annetut vähäarvoiset lahjat tai etuisuudet on sallittu, mutta niiden täytyy noudattaa paikallisia lakeja, ne eivät saa liittyä julkisen vallan edustajiin eivätkä ne saa luoda tai vaikuttaa luovan velvoitetta Momentivelle.

### Eturistiriidat

Kolmannet osapuolet eivät saa ryhtyä Momentiven henkilökunnan kanssa taloudelliseen tai muuhun suhteeseen, joka saa aikaan, voidaan katsoa saavan aikaan tai voisi mahdollisesti saada aikaan eturistiriitatilanteen. Momentiven henkilökunta ei saa ilman Momentiven ao. johtajiston lupaa toimia kolmansien osapuolten yhtiöiden johdossa, hallituksessa eivätkä he saa olla yhtiön työntekijöitä, agentteja tai konsultteja. Kolmansien osapuolien havaitsemat eturistiriidat täytyy raportoida ja oikaista.

### Lahjukset

Kolmannet osapuolet eivät saa tarjota missään Momentiveen liittyvässä liiketoimessa viranomaisille mitään arvokasta, ml. rahaa, lahjuksia, edustusta tai takaisinmaksuja. Kolmansilla osapuolilla oletetaan olevan käytössä riittävät toimintaohjeet henkilöstönsä antamien lahjusten estämiseksi, ml. henkilöstön koulutus U.S. Foreign Corrupt Practices Act:in ja UK Bribery Act:in vaatimuksista.

### Sisäisen korruption ehkäisy

Momentiven henkilöstö ei saa vaatia kolmansilta osapuolilta mitään arvokasta, esim. lahjoja, maksuja tai muita etuisuuksia. Kolmansien osapuolien oletetaan raportoivan ao. toimintaohjeen rikkeet Momentivelle. (Katso toimintaohjeita raportoinnista alempana seuraavalla sivulla.)

### Tarkka kirjanpito

Kolmansien osapuolien tulee ylläpitää tarkkaa ja riittävän laajaa kirjanpitoa kaikista Momentiveen liittyvistä liiketoimista ja sallia Momentivelle pääsy käsiksi tähän kirjanpitoon pyynnöstä.

## Työntekijöiden Ihmisoikeudet

Momentive arvostaa henkilöstönsä monipuolisuutta ja olettaa kolmansien osapuolien toimivan samalla tavalla – toimintaohjeilla, jotka kannustavat ihmisten erilaisuuden kunnioittamista työpaikalla ja pyrkimystä palkata ja pitää työsuhteessa kaikilla yhtiön tasoilla kuhunkin toimeen parhaiten soveltuvat henkilöt riippumatta heidän rodustaan, ihonväristään, uskonnoistaan, sukupuolestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan, kansallisuudestaan, iästään, vammaisuudesta tai sotaveteraanistatuksesta.

### Työvoima

Kolmannet osapuolet eivät saa käyttää työvoimaa, joka on pakkotyössä, palkattu yksipuolisilla pakkosopimuksilla tai on vankilan järjestämässä ei-vapaaehtoisessa työssä. Työvoiman on oltava työssä vapaaehtoisesti. Työvoimaa ei saa kohdella epäinhimillisesti tai sopimattomasti, ml. seksuaalinen häirintä, seksuaalinen hyväksikäyttö, henkinen tai ruumiillinen painostus tai sopimaton kielenkäyttö, eikä tällaisen kohtelun uhkaa saa olla olemassa. Lapsityövoiman käyttö on kielletty. Kaikkien kolmansille osapuolille työtä tekevien henkilöiden tulee täyttää ao. lakien ja määräysten asettamat alaikäraajat. Työajat eivät saa ylittää ao. lakien ja määräysten asettamia rajoja.

### Kriisialueiden mineraalivarat

Kolmansien osapuolien tulee noudattaa tilanteeseen sovellettavia kriisialueiden mineraalivaroista säädettyjä lakeja. Heillä täytyy olla voimassa toimintaohjeet ja toimintatavat, jotka kohtuudella varmistavat, että heidän tai heidän alihankkijoidensa toimet eivät hyödytä ihmisoikeuksia loukkaavia tahoja Kongon demokraattisessa tasavallassa ja sen naapurimaissa.

## Ympäristö, Terveys ja Työturvallisuus

Momentive olettaa kolmansien osapuolien noudattavan kaikkia ao. ympäristölakeja ja -määräyksiä. Momentive myös olettaa kolmansien osapuolien tarjoavan työympäristön, joka on turvallinen ja jossa noudatetaan kaikkia ao. työterveys- ja turvallisuusmääräyksiä.

## Luottamuksellinen Tieto ja Tietoturva

Kolmannet osapuolet eivät saa käyttää väärin tai antaa väärin käsiin Momentivelta saamaansa luottamuksellista tietoa ja aineetonta omaisuutta. Kolmannet osapuolet saavat käyttää tällaista tietoa ja omaisuutta ainoastaan Momentiven luvalla ja tämän luvan määrittelemissä rajoissa. Jos kolmansilla osapuolilla on hallussaan Momentiven aineetonta omaisuutta tai luottamuksellista tietoa, heidän täytyy ryhtyä asianmukaisiin toimiin suojatakseen tätä tietoa tai omaisuutta luvattomalta luovutukselta tai väärinkäytöltä.

## Kaupparajoitukset ja Tullimääräysten Noudattaminen

Kolmansien osapuolien täytyy noudattaa kaikkia ao. kauppalakeja ja -määräyksiä Momentiven tuotteiden maahantuonnissa, maastaviennissä ja siirroissa.

## Ongelmatilanteiden Raportointi

Ao. paikallisten lakien ja määräysten sallimissa rajoissa kolmansien osapuolien oletetaan viiveettä ilmoittavan Momentivelle määräysten noudattamiseen ja rehellisyyteen liittyvistä, Momentivea koskevista tai Momentiveen vaikuttavista asioista. Ilmoitusvelvollisuus on voimassa riippumatta siitä, koskeeko asia kolmatta osapuolta. Ilmoitusvelvollisuuden lisäksi kolmannen osapuolen oletetaan olevan yhteistyössä ja auttavan Momentivea tämän tutkiessa asiaa. Ongelmatilanne voidaan raportoida millä tahansa alla mainituista tavoista. Nimetön raportointi on mahdollista alueilla, joissa sitä ei ole kielletty paikallisilla laeilla.

1. Ota yhteys pääyhteyshenkilöösi Momentiven hankintaosastolla.
2. Ota yhteys Momentiveen USA:ssa numeroon +1 614 225 4000 ja pyydä vaihdetta yhdistämään puhelu lakiosaston, sisäisen tilintarkastuksen tai kaupallisista määräyksistä vastaavan osaston edustajalle. Vaihde palvelee arkipäivisin klo. 8:00 – 17:00 USA:n itärannikon talviaikaa.
3. Ota yhteys Momentiven Ethics Lineen (liiketoimintaetiikan palvelunumero). Momentive Ethics Line on monikielinen palvelu, jota voit käyttää kaikissa maissa, joissa Momentive toimii. Se on tavoitettavissa raportointia varten 24 tuntia päivässä, 7 päivää viikossa, 365 päivää vuodessa. Momentiven Ethics Linea operoi puolueeton alihankkija, joka ei näe soittajan puhelinnumeroa. USA:ssa voit raportoida ongelmatilanteista maksutta numeroon +1 877 482 6908. Jos soitat USA:n, Kanadan, Puerto Ricon ja muiden USA:n territorioiden ulkopuolelta, lisää numeroon puhelinyhtiön maakoodi (AT&T Direct Code) soittomaalle. Luettelo maakooeista (AT&T Direct Codes) on verkko-osoitteessa <http://www.business.att.com/bt/access.jsp>. Erillistä maan tai kaupungin suuntanumeroa ei tarvita. Kun olet valinnut maakoodin (AT&T Direct Code), odota merkkiääntä ja valitse sitten numero +1 877 482 6908 päästäksesi Momentiven Ethics Lineen.
4. Voit raportoida ongelmatilanteista myös verkossa osoitteessa [www.momentive.alertline.com](http://www.momentive.alertline.com).

## Momentive: The Science Behind What Lies Ahead (Tulevaisuuden takana oleva tiede)

Momentiven maailmanlaajuiset tiimit keskittyvät lisäarvon tuottamiseen asiakkaillemme auttamalla heitä tuotteidensa ja tuotantomenetelmiensä parantamisessa. Toteutamme tämän yhdistämällä syvällisen teknisen osaamisemme, markkinoiden tuntemuksen ja tuotepalettimme asiakkaan haasteiden ratkaisemiseksi. Me olemme asiakkaittemme liiketoimintatulosta – ja jokapäiväistä elämäämme – parantavien tuhansien innovaatioiden takana oleva tiede.

### Asiakaspalvelukeskukset

#### Maailmanlaajuisesti

4information@momentive.com

+1 614 986 2495 / T +1 800 295 2392

#### Pohjois-Amerikka

##### Silikoonit

T +1 800 332 3390

##### Tiivisteet ja liimat kuluttajille ja kaupallisiin sovelluksiin

T +1 877 943 7325

#### Latinalainen Amerikka

##### Etelä-Amerikka

T +55 11 4534 9650

F +55 11 4534 9660

##### Meksiko ja Väli-Amerikka

T +52 55 2169 7670

F +52 55 2169 7699

#### Eurooppa, Lähi-itä, Afrikka ja Intia

T +00 800 4321 1000 / +40 21 3111848

#### Tyynen meren alue

##### Kiina

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

##### Japani

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

##### Korea

T +82 2 6201 4600

##### Malesia

T +60 3 9206 1532



#### Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road  
Waterford, NY 12188

© 2013 Momentive Performance Materials Inc. Kaikki oikeudet pidätetään.

Momentive ja Momentive-logo ovat Momentive Performance Materials Inc.:in tavaramerkkejä

MPM-103 10/13 Painettu USA:ssa

Vaikka Momentive Performance Materials ("Momentive") otaksuu tässä dokumentissa olevan tiedon olevan oikeellista sen laatimishetkellä, tai tieto on koottu luotettavina pidettäviä lähteitä käyttäen, muista soveltuvista tietolähteistä saatavan tiedon hankkiminen ja ymmärtäminen, kaikkien tuotteen turvalliseen käsittelyyn ja käyttämiseen liittyvien lakien ja toimintaohjeiden noudattaminen sekä tuotteen tiettyyn käyttötarkoitukseen soveltuvuuden arviointi ovat tuotteen käyttäjän vastuulla. Kaikkia Momentiven tuotteita koskevat Momentiven myyntiehdot. MOMENTIVE EI TAKAA SUORANAISESTI TAI VÄLILLISESTI TUOTETTA, SEN KAUPATTAVUUTTA TAI SOVELTUVUUTTA MIHINKÄÄN KÄYTTÖTARKOITUKSEEN, TAI MINKÄÄN MOMENTIVEN TOIMITTAMAN TIEDON OIKEELLISUUTTA, paitsi että tuote vastaa Momentiven tuote-erittelyä. Mikään tässä mainittu ei muodosta tarjousta myydä mitään tuotetta.