

Código de Conducta para Proveedores y Terceros



Momentive Performance Materials Inc. valora su reputación de integridad. Todos los niveles de nuestra empresa se esfuerzan al máximo por satisfacer los más elevados estándares éticos en lo que respecta al desarrollo de nuestras actividades comerciales y cumplimiento de todas las leyes y regulaciones vigentes. No solo se nos juzga por los resultados comerciales que logramos, sino también por el modo en que los logramos. Estamos convencidos de que las organizaciones que actúan con ética e integridad, aumentan con el tiempo su valor y disponen de las mejores oportunidades para lograr el éxito a largo plazo.

Este Código de Conducta (el «Código») se aplica a todos los Proveedores y Terceros que mantienen relaciones comerciales con Momentive Performance Materials Inc. y/o sus subsidiarias en cualquier parte del mundo («Momentive»). Un «Proveedor» es cualquier negocio, empresa, organización, entidad o persona que: (i) vende o busca vender cualquier clase de producto o servicio a Momentive, o (ii) presta o busca prestar servicios a o en nombre de Momentive. Con respecto a este Código, un Proveedor puede considerarse como Tercero, y así nos referiremos a este en adelante. Entre otros, se incluye también como Terceros a quienes actúan como agentes, comerciales, distribuidores o revendedores de Momentive.

Todos los Terceros cumplirán este Código en todo lo concerniente a sus operaciones con, para o en representación de Momentive. Para ello, Momentive espera de los Terceros que pongan en marcha sistemas y controles eficientes que fomenten el cumplimiento de las leyes vigentes y una cultura que aprecie la conducta ética de integridad en las operaciones comerciales. Momentive espera también de los Terceros que denuncien todas las infracciones del Código que sospechen. Para ello, deberán emplear la información de contacto incluida más abajo. Momentive se reserva el derecho de evaluar y supervisar el cumplimiento de este Código por parte de un Tercero y de tomar las medidas que crea oportunas en caso de incumplimiento.

Ética y cumplimiento de la ley

Momentive espera de sus Terceros que hagan sus actividades comerciales de conformidad con las más altas normas éticas, y espera de todos los empleados de estos que sean receptivos a las consideraciones éticas y a las consecuencias que pueden tener sus acciones.

Integridad comercial

Queda terminantemente prohibido cualquier tipo de corrupción, extorsión y malversación. Los Terceros no se beneficiarán de forma desleal a costa de Momentive mediante el uso indebido de información privilegiada o patentada, la tergiversación de hechos esenciales o cualquier otra práctica deshonesto o injusta.

Competencia justa

Los Terceros no participarán en ningún tipo de apropiación indebida de información confidencial, fijación de precios, manipulación de licitaciones o conductas colusorias relacionadas con transacciones que afecten a Momentive. Se espera que los Terceros entiendan y cumplan todas las leyes antimonopolio y de competencia justa vigentes.

Regalos/actividades de ocio

Los Terceros no ofrecerán a ningún empleado de Momentive, ni a sus familiares, regalos, compensaciones indebidas, sobornos, pagos, tarifas, servicios, descuentos u otros privilegios con el objeto de recibir un tratamiento favorable por parte de Momentive. Se permitirán aquellas actividades de ocio y comidas de negocios que sean razonables conforme a las circunstancias y los cheques regalo o favores de valor nominal que no generen en el destinatario la sensación aparente o real de estar obligado a devolver el favor, pero únicamente si están en conformidad con las leyes locales y siempre y cuando no haya ningún funcionario público implicado.

Conflictos de Interés

Los Terceros no establecerán ningún tipo de relación financiera o de otra índole con un empleado de Momentive que ocasione un conflicto de interés aparente, potencial o real con Momentive. Los empleados de Momentive no podrán trabajar como directivos, directores, empleados, agentes o asesores de Terceros, salvo que reciban la correspondiente autorización por parte de la dirección de Momentive. Todo conflicto que descubra un Tercero deberá comunicarlo y corregirlo.

Sin soborno

Los Terceros no ofrecerán ni proporcionarán nada de valor, incluyendo dinero, sobornos, actividades de ocio y compensaciones indebidas a ningún funcionario público en relación con cualquier transacción comercial que afecte a Momentive. De conformidad con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos (*U.S. Foreign Corrupt Practices Act*) y la Ley Antisoborno de Reino Unido (*UK Bribery Act*), se espera que los Terceros dispongan de los procedimientos adecuados para impedir que sus empleados, incluyendo a quienes están en periodo de prueba, se vean envueltos en sobornos.

Prevención de la corrupción interna

Se prohíbe a los empleados de Momentive que reclamen a Terceros ninguna cosa de valor, como regalos, pagos u otros beneficios. Se espera que los Terceros notifiquen a Momentive toda infracción que se cometa de esta política. (Consulte en la página siguiente las indicaciones relativas a la notificación.)

Registros precisos

Los Terceros deberán mantener registros adecuados y precisos de toda transacción que afecte a Momentive, así como facilitar a Momentive, previa solicitud, el acceso a dichos registros.

Derechos humanos y mano de obra

Momentive valora la diversidad de sus empleados y espera que los Terceros actúen de manera parecida mediante el mantenimiento de políticas que fomenten el respeto en el lugar de trabajo y busquen la contratación y retención de los mejores empleados en todos los niveles de la empresa independientemente de su raza, color, religión, sexo, orientación sexual, país de origen, edad, discapacidad o condición de veterano de guerra.

Mano de obra

Los Terceros no utilizarán mano de obra en virtud de contratos de cumplimiento forzoso ni servidumbre por deudas ni mano de obra involuntaria de prisioneros. Todo el trabajo será voluntario. No se ofrecerá ningún trato inhumano ni se acosará, incluido el acoso sexual, abuso sexual, coerción física o mental o maltrato verbal de los trabajadores, ni tampoco se amenazará a nadie con dicho trato. La mano de obra infantil está prohibida. Todas las personas que trabajen para Terceros deberán tener la edad mínima establecida en las leyes y regulaciones vigentes. El horario de trabajo no superará el número máximo dispuesto en las leyes y regulaciones vigentes.

Minerales conflictivos

Los Terceros deberán cumplir las leyes vigentes relativas a minerales conflictivos, y dispondrán de políticas y programas que garanticen de modo razonable que sus actividades y/o las actividades de sus proveedores no benefician a los autores de las violaciones de los derechos humanos en la República Democrática del Congo (RDC) o en países vecinos.

Medio ambiente, salud y seguridad

Momentive espera que los Terceros cumplan las leyes y regulaciones medioambientales vigentes. Asimismo, espera que los Terceros brinden un lugar de trabajo que sea seguro, esté protegido y cumpla todas las normas de salud y seguridad vigentes.

Protección de la información y propiedad intelectual

Los Terceros no deberán apropiarse indebidamente ni hacer un uso indebido de la información confidencial y propiedad intelectual de Momentive. Los Terceros solo podrán utilizar dicha propiedad e información con la autorización previa de Momentive y exclusivamente para la finalidad que se haya autorizado. Los Terceros que tengan en su poder propiedad intelectual o información confidencial de Momentive, deberán adoptar las medidas correspondientes para que dicha propiedad e información no se divulgue o utilice indebidamente sin la correspondiente autorización.

Cumplimiento de controles comerciales y aduanas

Los Terceros deberán cumplir todas las leyes y regulaciones de control comercial vigentes al importar, exportar o transferir productos de Momentive.

Cómo notificar sospechas

De conformidad con las leyes y regulaciones vigentes, se espera que los Terceros notifiquen inmediatamente a Momentive toda sospecha relacionada con el incumplimiento o falta de integridad que involucre o afecte a Momentive. Impera la obligación de notificar, con independencia de que la sospecha incluya al Tercero. Además de la notificación de sospechas, se espera que el Tercero colabore con Momentive y le ayude en la investigación de dicha cuestión. Se puede utilizar cualquiera de los métodos siguientes para notificar sospechas. Se puede notificar anónimamente, salvo cuando lo prohíban las leyes locales.

1. Póngase en contacto con la persona de contacto principal del grupo de adquisiciones de Momentive.
2. Póngase en contacto con Momentive en los Estados Unidos, llamando al número +1 614 225 4000, y solicite al operador que le pase con un miembro del departamento jurídico, departamento de auditoría interna o grupo de cumplimiento comercial. El horario de los operadores para llamadas directas es de lunes a viernes, de 8:00 a 17:00 horas, horario del Este (EST) de los Estados Unidos.
3. Póngase en contacto con *Momentive Ethics Line* (línea de ética de Momentive). *Momentive Ethics Line* es un recurso multilingüe que se puede utilizar en todos los países en que opera Momentive. Se encuentra disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana y los 365 días del año. La empresa externa que opera *Momentive Ethics Line* no utiliza un identificador de llamadas. El número gratuito en Estados Unidos para la notificación de sospechas es +1 877 482 6908. Para llamadas realizadas fuera de los Estados Unidos, Canadá, Puerto Rico y otros territorios de los Estados Unidos, deberá marcar primero el Código Directo de AT&T de su país. Para conocer la lista de los Códigos Directos de AT&T, haga clic en <http://www.business.att.com/bt/access.jsp>. No será necesario marcar códigos de país ni prefijos de ciudades. Una vez marcado dicho Código Directo de AT&T, espere hasta escuchar la señal y marque el número +1 877 482 6908 para acceder a *Momentive Ethics Line*.
4. Envíe sus sospechas por Internet en la dirección www.momentive.alertline.com.

Momentive: La ciencia detrás de las soluciones

El equipo global de Momentive tiene como meta ofrecer siempre a nuestros clientes un valor que mejore sus productos y procesos de producción. Y hacemos esto aportando nuestros grandes conocimientos técnicos, experiencia en el mercado y cartera tecnológica para enfrentarnos a sus dificultades concretas. Somos la ciencia que está detrás de miles de innovaciones que mejoran los resultados comerciales de nuestros clientes... y la vida cotidiana.

Centros de servicio al cliente

Línea directa mundial

4information@momentive.com

+1 614 986 2495 / T +1 800 295 2392

Norteamérica

Siliconas

T +1 800 332 3390

Selladores de consumo/Selladores y adhesivos para construcción

T +1 877 943 7325

Latinoamérica

Sudamérica

T +55 11 4534 9650

F +55 11 4534 9660

México y Centroamérica

T +52 55 2169 7670

F +52 55 2169 7699

Europa, Medio Oriente, África e India

T +00 800 4321 1000 / +40 21 3111848

Pacífico

China

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

Japón

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

Corea

T +82 2 6201 4600

Malasia

T +60 3 9206 1532



Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road
Waterford, NY 12188

© 2013 Momentive Performance Materials Inc. Todos los derechos reservados.
Momentive y el logo de Momentive son marcas registradas de Momentive Performance Materials Inc.

MPM-103 10/13 Impreso en EE. UU.

Momentive Performance Materials ("Momentive") considera que la información incluida en el presente documento es veraz en el momento de su preparación o que ha sido preparada por fuentes que son consideradas fiables; no obstante, el usuario tiene la responsabilidad de investigar y conocer otras fuentes de información pertinentes a fin de cumplir todas las leyes y los procedimientos relativos a la seguridad en el manejo y la utilización del producto, así como para determinar la idoneidad del producto para su uso previsto. Todos los productos proporcionados por Momentive están sujetos a las condiciones de venta de Momentive. MOMENTIVE NO OTORGA GARANTÍA ALGUNA, EXPRESA O IMPLÍCITA, CON RELACIÓN A LOS PRODUCTOS O A LA COMERCIALIZACIÓN O IDONEIDAD DE LOS MISMOS PARA CUALQUIER PROPÓSITO O RELATIVA A LA EXACTITUD DE CUALQUIER INFORMACIÓN PROPORCIONADA POR MOMENTIVE, salvo que el producto se ajusta a las especificaciones de Momentive. Nada de lo expuesto aquí constituye una oferta de venta de ningún producto.